

Профессиональный стандарт «Медицина труда (Профессиональная патология)»

Глоссарий

В настоящем профессиональном стандарте применяются следующие термины и определения:

Вид трудовой деятельности – выделенный завершённый этап технологического процесса, объединяющий занятия (профессии/должности) в профессиональный стандарт.

Врач-профпатолог – специалист, который занимается организацией и оказанием квалифицированной, специализированной медицинской помощи и высокотехнологичных медицинских услуг работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда и больным с профессиональными заболеваниями.

Вредные (особо вредные) условия труда – условия труда, при которых воздействие определенных производственных факторов приводит к снижению работоспособности или заболеванию работника либо отрицательному влиянию на здоровье его потомства.

Гарантированный объем бесплатной медицинской помощи (далее – ГОБМП) – единый по перечню медицинских услуг объем медицинской помощи, оказываемой гражданам Республики Казахстан и оралманам.

Должность – определенная формальная позиция в институциональной иерархии организации, характеризующаяся нормативно закрепленной совокупностью определенных работ, задач, полномочий, степени ответственности, прав и обязанностей, требований к квалификации.

Занятие – набор работ, осуществляемых на рабочем месте, приносящих заработок или доход, характеризующихся высокой степенью совпадения выполняемых основных задач и обязанностей.

Знания – структурированные сведения предметной области, позволяющие человеку решать конкретные профессиональные задачи.

Карта профессиональных квалификаций – систематизированное отображение занятий (профессий/должностей) по уровням квалификации в отрасли (виде трудовой деятельности) с установленными между ними взаимосвязями, карта профессиональной квалификации является приложением к отраслевой рамке квалификаций.

Квалификация – признание ценности освоенных знаний, умений и компетенций для рынка труда, и дальнейшего образования, и обучения, дающее право на осуществление трудовой деятельности.

Компетенция – способность человека, непосредственно проявляемая в профессиональной деятельности и позволяющая применять знания и умения для выполнения трудовых функций

Медицинский работник – физическое лицо, имеющее профессиональное медицинское образование и осуществляющее медицинскую деятельность.

Медицинская реабилитация – комплекс медицинских услуг, направленных на сохранение, частичное или полное восстановление нарушенных и (или) утраченных функций организма больных и инвалидов.

Наставник – медицинский работник со стажем не менее пяти лет, назначаемый руководителем медицинской организации или организации медицинского образования для оказания практической помощи в профессиональной адаптации обучающихся по программ медицинского образования и молодых специалистов, осуществляющий деятельность на основе триединства образования, науки и практики.

Навык – способность выполнять конкретные задачи и обязанности в рамках конкретного занятия, имеющая два признака:

- уровень навыков – определяет сложность и объем выполняемых задач и обязанностей;
- специализация навыков – определяет характер и круг выполняемых задач и обязанностей, принимая во внимание область используемых знаний, используемые инструменты и оборудование, обрабатываемые или используемые материалы и виды производимых товаров и оказываемых услуг.

Национальная система квалификаций – целостный комплекс правовых и институциональных регуляторов спроса и предложения квалификаций, обеспечивающих взаимосвязь отраслей экономики, рынка труда и системы профессионального образования и обучения.

Национальный классификатор занятий – систематизированный перечень занятий (профессий/должностей), который отражает наименования занятий (профессий/должностей), применяемых на территории Республики Казахстан, и классифицирует их по уровню и специализации навыков в соответствии с видом выполняемых работ.

Несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью – воздействие на работника вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти.

Опасные условия труда – условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустраняемых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть.

Организации образования – учебные заведения, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования, а также учебные заведения, присваивающие квалификации согласно законодательству Республики Казахстан, в том числе отраслевых ассоциаций работодателей.

Отраслевая рамка квалификаций – составная часть (подсистема) национальной системы квалификаций, представляющая собой рамочную структуру дифференцированных уровней квалификации, признаваемых в отрасли.

Отраслевой совет – совет по формированию квалификационной системы государственного органа соответствующей сферы деятельности, который является консультативно-совещательным органом, координирующим работу по разработке отраслевой рамки квалификаций и профессиональных стандартов при государственном органе. При рассмотрении ПС, роль отраслевого совета в государственном органе может выполнять отраслевая комиссия по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений.

Первичная медико-санитарная помощь – место первого доступа к медицинской помощи, ориентированной на нужды населения, включающей профилактику, диагностику, лечение заболеваний и состояний, оказываемых на уровне человека, семьи и общества, в том числе: диагностику, лечение и управление наиболее распространенными заболеваниями. профилактические осмотры целевых групп населения (детей, взрослых). раннее выявление и мониторинг поведенческих факторов риска заболеваний и обучение навыкам снижения выявленных факторов риска. иммунизацию. формирование и пропаганду здорового образа жизни. мероприятия по охране репродуктивного здоровья. наблюдение за беременными и за родильницами в послеродовом периоде. санитарно-противоэпидемические и санитарно-профилактические мероприятия в очагах инфекционных заболеваний.

Периодические обязательные медицинские осмотры – медицинские осмотры, проводимые с целью обеспечения динамического наблюдения за состоянием здоровья работающих, своевременного установления начальных признаков заболеваний, предупреждения общих, профессиональных заболеваний (далее – медосмотр).

Пользователь профессиональных стандартов – государственные органы, юридические

лица, физические лица.

Предварительные обязательные медицинские осмотры – медицинские осмотры, проводимые при поступлении на работу с целью выяснения пригодности к выполнению обязанностей по профессии, предупреждения общих, профессиональных заболеваний.

Предменное медицинское освидетельствование – установление или подтверждение наличия или отсутствия у физического лица заболевания, определения состояния здоровья, а также временной нетрудоспособности, профессиональной пригодности к работе в данную смену.

Профессиональная задача (задача) – элемент трудовой функции, позволяющий декомпозировать функцию для выполнения единичных действий

Профессиональное заболевание (патология) – хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных производственных факторов в связи с выполнением им своих трудовых (служебных) обязанностей (далее – профзаболевание).

Профессиональный стандарт в области здравоохранения – стандарт, определяющий требования к уровню квалификации, содержанию, качеству и условиям труда специалистов в области здравоохранения.

Профессия – социально признаваемая и/или юридически фиксированная область возможного выполнения соответствующих трудовых функций, требующая владение комплексом знаний и умений, приобретаемых в результате специальной подготовки, подтверждаемых соответствующими документами об образовании и/или опыта работы.

Профилактика – комплекс медицинских и немедицинских мероприятий, направленных на предупреждение возникновения заболеваний, прогрессирования на ранних стадиях болезней и контролирование уже развившихся осложнений, повреждений органов и тканей.

Профильный специалист – медицинский работник с высшим медицинским образованием, имеющий сертификат по определенной специальности.

Разработчик – объединение работодателей и (или) организация, осуществляющая разработку профессиональных стандартов.

Резидентура – уровень послевузовского медицинского образования, целью которого является приобретение или изменение профессиональной квалификации врача по соответствующей специальности для допуска к самостоятельной клинической практике.

Специализированная медицинская помощь – медицинская помощь, оказываемая профильными специалистами при заболеваниях, требующих специальных методов диагностики, лечения и медицинской реабилитации, в том числе с использованием средств телемедицины.

Специалист среднего звена – квалификация, присуждаемая лицам, освоившим интегрированные образовательные программы технического и профессионального образования, предоставляющие возможность выполнения определенных обязанностей исполнителя, в которые входят также планирование и организация выполняемой работы (на базе основного среднего и (или) общего среднего образования в училищах, колледжах и высших колледжах).

Стажировка – форма неформального образования, направленная на формирование и закрепление на практике профессиональных знаний, умений и навыков, полученных в результате теоретической подготовки, а также изучение специфики работы, передового опыта для дальнейшей профессиональной деятельности.

Трудовая функция (функция) – типичная работа (круг работ) в рамках этапа технологического процесса, состоящая из одной или нескольких профессиональных задач. При описании трудовых функций в карточках профессий профессиональных стандартов при необходимости могут быть указаны обязательные и дополнительные трудовые функции, исходя из понимания, что обязательные трудовые функции, в отличие от дополнительных, необходимо обязательно подтверждать при присвоении квалификации, а дополнительные трудовые функции могут быть описаны, как потенциальные трудовые функции, которые могут потребоваться для данной профессии в будущем.

Умения – компоненты действия (действий) человека, основанные на знании и правильном его использовании для решения конкретных профессиональных задач.

Уровень квалификации – обобщенные требования к знаниям, умениям и широким компетенциям работников, дифференцируемые по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности

Уполномоченный орган в области здравоохранения (далее – уполномоченный орган) – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в области охраны здоровья граждан Республики Казахстан, медицинской и фармацевтической науки, медицинского и фармацевтического образования, санитарно-эпидемиологического благополучия населения, обращения лекарственных средств и медицинских изделий, качества оказания медицинских услуг (помощи).

1. Паспорт Профессионального стандарта

Название Профессионального стандарта:	Медицина труда (Профессиональная патология)
Номер Профессионального стандарта:	
Названия секции, раздела, группы, класса и подкласса согласно ОКЭД:	Q ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ УСЛУГИ, 86 Деятельность в области здравоохранения, 86.1 Деятельность больничных организаций 86.10 Деятельность больничных организаций 86.10.1 Деятельность больниц широкого профиля и специализированных больниц 86.10.2 Деятельность родильных домов 86.2 Врачебная и стоматологическая практика 86.22 Специальная врачебная практика 86.22.0 Специальная врачебная практика
Краткое описание Профессионального стандарта:	Диагностика, лечение, профилактика и реабилитация пациентов, экспертиза объема и качества медицинских услуг, подготовка специалистов и проведение исследований в рамках специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)». С ростом уровня квалификации специалистов, каждый последующий уровень подразумевает выполнение функций предыдущего уровня и расширение их в соответствии с новыми компетенциями.

2. Карточки профессий

Перечень карточек профессий:	Врач-резидент профпатолог	7.1 – подуровень по ОРК
	Врач-профпатолог	7.2 – подуровень по ОРК
	Врач-профпатолог	7.3 – подуровень по ОРК
	Врач-профпатолог	7.4 – подуровень по ОРК

КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: Врач-резидент профпатолог

Код:	2215-9-001 Врач резидент (по специальности)
Код группы:	2215-9 Другие врачи, н.в.д.г.
Профессия:	Врач-резидент профпатолог
Другие возможные наименования профессии:	Врач-резидент профессиональной патологии
Квалификационный уровень по ОРК:	7.1
Основная цель деятельности:	Организация и оказание квалифицированной, специализированной медицинской помощи работникам, занятым во вредных и опасных

	условиях труда и больным с профессиональными заболеваниями под надзором наставника.		
Трудовые функции:	Обязательные трудовые функции:	Трудовая функция №1	Участие в организация и проведении предварительного и периодического медосмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда под надзором наставника.
		Трудовая функция №2	Диагностика, лечение пациентов с профессиональными заболеваниями в стационарных условиях и экспертиза причинно-следственной связи заболевания с профессией под надзором наставника.
Трудовая функция №1: Участие в организации и проведении предварительного и периодического медосмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с правилами проведения обязательных медицинских осмотров под надзором наставника.	Задача №1:	Умения и навыки:	
	Планирование под надзором наставника периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях	1. Умение составлять под надзором наставника календарного плана проведения периодического медицинского осмотра лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в котором определены виды и объемы лабораторных и других исследований с учетом специфики действующих вредных производственных факторов, в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры.	
		Знания:	
			1. Знание правил проведения медицинских работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда . 2. Знание вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и их влияние на организм работающих .
	Задача №2:	Умения и навыки:	
	Участие в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работающих во вредных и/или опасных условиях труда	1. Умение составлять под надзором наставника индивидуального плана прохождения предварительного медицинского осмотра лица, трудоустраивающегося на работу с вредными и/или опасными условиями труда с целью определения пригодности к выполнению обязанностей по искомой профессии, а также предупреждения общих и профессиональных заболеваний.	
		2. Умение заносить результаты обязательного периодического медицинского осмотра в медицинскую карту амбулаторного пациента по утвержденной уполномоченным органом по форме 025/у.	
		3. Умение вести учетно-отчетную медицинскую документации по утвержденным формам под надзором наставника.	
		Знания:	

		<p>1. Знание учетно-отчетной документации, необходимой при проведении медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>2. Знание методов диагностики профессиональных болезней.</p> <p>3. Знание клинико-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней.</p> <p>4. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p>
	Задача №3:	Умения и навыки:
	Обобщение результатов по окончанию проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на тяжелых работах, во вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда под надзором наставника.	<p>1. Умение формировать диспансерные группы по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации по результатам медосмотра:</p> <p>1) Д1 – здоровые работники, не нуждающиеся в реабилитации;</p> <p>2) Д2 – практически здоровые работники, имеющие нестойкие функциональные изменения различных органов и систем;</p> <p>3) Д3 – работники, имеющие начальные формы общих заболеваний;</p> <p>4) Д4 – работники, имеющие выраженные формы общих заболеваний, как являющиеся, так и не являющиеся противопоказанием для продолжения работы по профессии;</p> <p>5) Д5 – работники, имеющие признаки воздействия на организм вредных производственных факторов;</p> <p>6) Д6 – работники, имеющие признаки профессиональных заболеваний.</p> <p>2. Умение составлять под надзором наставника рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и социально-значимых заболеваний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации.</p>
		Знания:
		<p>1. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p> <p>2. Знание показаний к направлению пациентов в стационар, в санаторий.</p>
Трудовая функция №2: Диагностика, лечение пациентов с профессиональными заболеваниями в стационарных условиях и экспертиза причинно-следственной связи	Задача №1: Установление под надзором наставника клинического диагноза профзаболевания (связь его с выполняемой работой) на основании	Умения и навыки:
		<p>1. Умение разрабатывать план обследования больного, проведения первичного осмотра пациентов с профессиональными заболеваниями.</p> <p>2. Навыки составления профессионального маршрута и профессионального анамнеза.</p> <p>3. Умение обосновывать диагноз профессионального заболевания.</p> <p>4. Умение разрабатывать план лечения заболеваний пылевой и химической этиологии, обусловленные действием физических факторов, перенапряжением</p>

<p>заболевания с профессией под надзором наставника.</p>	<p>профессионально го маршрута пациента, вредных и опасных условий труда, отраженных в санитарно-эпидемиологической характеристике условий труда, анамнеза заболевания, клинических данных, результатов обследования.</p>	<p>отдельных органов и систем, аллергических, инфекционных и онкологических профессиональных заболеваний.</p> <p>5. Умение интерпретировать результаты: биохимического анализа крови с определением показателей обмена железа, церулоплазмينا, печеночно-специфического фермента фруктозомонофосфатаальдозазы (Ф1ФА), лактатдегидрогеназы, урокиназы, кальция, фосфора, фтора, свинца, меди, ртути, хрома, бериллия, марганца. коагулограмму. газового состава крови и показателей кислотно-щелочного состояния крови. показателей липидного обмена, гормонов, медиаторов. иммунологического анализа крови с определением содержания Т и В-лимфоцитов. иммуноглобулины, циркулирующие иммунные комплексы, лизоцим. иммунологическое определение специфических антител в реакции пассивной гемагглютинации, реакции специфической агломерации лейкоцитов, определения сенсibilизации лимфоцитов в реакциях торможения миграции лимфоцитов (РТМЛ), реакции бласттрансформации лимфоцитов (РБТЛ), реакции торможения миграции лимфоцитов (РТМЛ), реакции специфического повреждения базофилов (РСПБ), реакции дегрануляции базофилов. определение индекса токсичности сыворотки. копропорфирина в эритроцитах. определение протопорфирина в эритроцитах. определения метгемоглобина. телец Гейнца в эритроцитах. сульфгемоглобина, общего гемоглобина и оксигемоглобина. карбоксигемоглобина. аминоклевулиновой кислоты в моче. копропорфирина, порфирина, желчных пигментов в моче. ртути свинца, бериллия, фтора в моче, газов крови. анализов мокроты, смывов бронхов, экссудата плевральной полости для бактериологического, бактериоскопического и цитологического исследования.</p> <p>6. Умение проводить и интерпретировать результаты спирометрии, спирографии, пикфлоуметрии, пульсоксиметрии, холодных проб, пробы с реактивной гиперемией, капилляроскопии, альгезиометрии, паллестезиометрии, динамометрии, ЭКГ в стандартных и дополнительных отведениях, электромиографии и электронейромиографии, реовазографии сосудов верхних и нижних конечностей.</p> <p>7. Умение анализировать документы, подтверждающие трудовую деятельность работника, данные предварительного и периодических медицинских осмотров, анамнез заболеваний, имеющих у работника, санитарно-</p>
--	---	---

		<p>эпидемиологическую характеристику условий труда.</p> <p>8. Навыки ведения учетно-отчетной документации стационарных больных.</p> <p>9. Умение организовать и контролировать работу подчиненного ему среднего и младшего медицинского персонала.</p> <p>10. Соблюдение медицинской этики, правил внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.</p> <p>11. Умение под надзором наставника оказывать медицинскую помощь при угрожающих жизни состояниях:</p> <ul style="list-style-type: none"> - бронхоспастический синдром; - острая дыхательная недостаточность; - инфекционно-токсический шок; - тромбоэмболия легочной артерии; - нарушение ритма сердца; - ангинозный статус; - острая сердечно-сосудистая недостаточность. <p>Знания:</p> <p>1. Знание особенностей клинических проявлений заболеваний у лиц, работающих в контакте с профессиональными вредностями.</p> <p>2. Знание перечня профессиональных заболеваний и отравлений, утвержденный в Республике Казахстан и Международной организации труда.</p> <p>3. Знание значения профессионального стажа, анамнеза и санитарно-гигиенических характеристик при решении вопроса о профессиональном заболевании.</p> <p>4. Знание клинических протоколов профессиональных заболеваний.</p>		
Требования к личностным компетенциям	<p>1. Способность действовать в рамках правового и организационного поля системы здравоохранения Республики Казахстан по своей специальности.</p> <p>2. Аналитический склад ума.</p> <p>3. Навыки соблюдения правил этики, деонтологии и субординации.</p> <p>4. Навыки соблюдения норм санитарно-гигиенического режима организации здравоохранения и эпидемиологической безопасности окружающей среды.</p>			
Связь с другими профессиями в ОРК	7.2, 7.3, 7.4	Врач-профпатолог		
Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий	№ ҚР ДСМ-305/2020 от 21 декабря 2020 года	13. Врач – резидент.		
Связь с системой образования и квалификации	Уровень образования:		Специальность:	Квалификация:
	Резидентура (7 уровень МСКО) (в период обучения по программе резидентуры)		Врач-профпатолог	

КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: Врач-профпатолог			
Код:	2212-3-001 Врач профессиональной патологии		
Код группы:	2212-3Врачи в области профессиональной патологии		
Профессия:	Врач-профпатолог		
Другие возможные наименования профессии:	Врач профессиональной патологии		
Квалификационный уровень по ОРК:	7.2		
Основная цель деятельности:	Организация и оказание квалифицированной, специализированной медицинской помощи работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда и больным с профессиональными заболеваниями.		
Трудовые функции:	Обязательные трудовые функции:	Трудовая функция №1	Организация и проведение предварительного и периодического медосмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с правилами проведения обязательных медицинских осмотров. перечнем вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры. перечнем медицинских противопоказаний для заключения трудовых договоров в сфере тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также допуска лиц декретированной группы населения к работе
		Трудовая функция №2	Диспансеризация работников предприятий, диспансеризация и медицинская реабилитация лиц с профзаболеваниями.
		Трудовая функция №3	Участие в расследовании случаев профессиональных заболеваний и отравлений на производстве.
		Трудовая функция №4	Диагностика, лечение пациентов с профессиональными заболеваниями в стационарных условиях и экспертиза причинно-следственной связи заболевания с профессией.
Трудовая функция №1: Организация и проведение предварительного и периодического медосмотров лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда в соответствии с	Задача №1:	Умения и навыки:	
	Планирование периодических медицинских осмотров работающих во вредных и опасных условиях	1. Навыки составления и согласования с администрацией предприятия (работодателем), после получения согласованных с территориальными подразделениями ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения списков контингентов, подлежащих обязательным периодическим медицинским осмотрам, календарного плана проведения периодического медицинского осмотра лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда, в котором определены виды и объемы лабораторных и других исследований с	

<p>правилами проведения обязательных медицинских осмотров. перечнем вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры. перечнем медицинских противопоказаний для заключения трудовых договоров в сфере тяжелых работ, работ с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также допуска лиц декретированной группы населения к работе</p>		<p>учетом специфики действующих вредных производственных факторов, в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры с указанием времени и сроков работы комиссии .</p>
		<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание правил проведения медицинских работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда . 2. Знание вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и их влияние на организм работающих .
	Задача №2:	Умения и навыки:
	<p>Проведение предварительных медицинских осмотров работающих во вредных и/или опасных условиях труда</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Умение составлять индивидуальный план прохождения предварительного медицинского осмотра лица, трудоустраивающегося на работу с вредными и/или опасными условиями труда с целью определения пригодности к выполнению обязанностей по искомой профессии, а также предупреждения общих и профессиональных заболеваний. 2. Навыки ведения медицинской карты амбулаторного пациента по утвержденной уполномоченным органом по форме 025/у и медицинскую справку 086/у. 3. Навыки оформления и выдачи медицинской справки по форме 086/у, утвержденной уполномоченным органом, лицам, признанным пригодными к работе с вредными производственными факторами по результату предварительного медицинского осмотра согласно Перечню медицинских противопоказаний утвержденных уполномоченным органом и с учетом медицинской документации с места жительства.
		<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание учетно-отчетной документации, необходимой при проведении медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда. 2. Знание методов диагностики профессиональных болезней 3. Знание клинко-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней. 4. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда.
	Задача №3:	Умения и навыки:
	<p>Проведение периодических медицинских осмотров работающих во вредных и/или опасных условиях труда</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Навыки ведения учетно-отчетной медицинской документации по утвержденным формам. 2. Навыки занесения данных периодического медицинского осмотра в медицинскую карту амбулаторного пациента по утвержденной форме 025/у . 3. Умение обосновать экспертное заключение врачебной комиссии о профессиональной пригодности каждого работника, проходящего периодический медицинский осмотр согласно Перечню медицинских

		<p>противопоказаний утвержденных уполномоченным органом с учетом медицинской документации с места жительства и занесение его в заключительный акт.</p>
		<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание методов диагностики профессиональных болезней 2. Знание клинико-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней. 3. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда. 4. Знание показаний к госпитализации пациентов в стационар. 5. Знание показаний к санаторному лечению.
	<p>Задача №4:</p> <p>Обобщение результатов по окончанию проведения периодических медицинских осмотров работников занятых на тяжелых работах, во вредных (особо вредных) и (или) опасных условиях труда</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Умение формировать диспансерные группы по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации по результатам медосмотра: <ol style="list-style-type: none"> 1) Д1 – здоровые работники, не нуждающиеся в реабилитации; 2) Д2 – практически здоровые работники, имеющие нестойкие функциональные изменения различных органов и систем; 3) Д3 – работники, имеющие начальные формы общих заболеваний; 4) Д4 – работники, имеющие выраженные формы общих заболеваний, как являющиеся, так и не являющиеся противопоказанием для продолжения работы по профессии; 5) Д5 – работники, имеющие признаки воздействия на организм вредных производственных факторов; 6) Д6 – работники, имеющие признаки профессиональных заболеваний. 2. Умение оформлять рекомендаций по профилактике профессиональных заболеваний и социально-значимых заболеваний – по дальнейшему наблюдению, лечению и реабилитации. 3. Умение составлять заключительные акты в 5-ти экземплярах по форме согласно приложению 2 к правилам проведения обязательных медицинских осмотров лиц, работающих во вредных условиях труда. 4. Умение заполнять приложение к акту с поименным списком лиц, с указанием диагноза и вредных производственных факторов, которым рекомендовано: <ul style="list-style-type: none"> - временный перевод на другую работу; - постоянный перевод на другую работу; - диспансерное наблюдение в медицинской организации по месту жительства или медицинской организации, обслуживающей предприятие; - направление на стационарное лечение; - направление в центр профессиональной патологии с целью экспертизы связи заболевания с профессией и лечения;

		<p>- санаторно-курортное лечение, – диетическое.</p> <p>5. Навыки предоставления заключительных актов в территориальные подразделения государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе и на транспорте), в течение 30 календарных дней после проведенного обязательного периодического медицинского осмотра.</p> <p>6. Навыки передачи заключительных актов после подписания для исполнения администрации, профсоюзному комитету организации, в территориальные подразделения ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе и на транспорте) для контроля, в территориальные медицинские организации по месту нахождения работодателя и медицинской организации, проводившей обязательный периодический медицинский осмотр для работы.</p> <p>7. Навыки предоставления ежеквартального сводного отчета о проведенном периодическом медицинском осмотре в территориальные подразделения ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе и на транспорте).</p>
		<p>Знания:</p> <p>1. Знание правил проведения медицинских работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>2. Знание вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и их влияние на организм работающих.</p> <p>3. Знание учетно-отчетной документации, необходимой при проведении медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>4. Знание методов диагностики профессиональных болезней</p> <p>5. Знание клинико-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней.</p> <p>6. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда.</p> <p>7. Знание показаний к направлению в стационар, санаторий.</p>
<p>Трудовая функция №2: Диспансеризация работников предприятий, диспансеризация и медицинская реабилитация лиц с профзаболеваниями.</p>	<p>Задача №1: Осуществление мероприятий по оздоровлению работников диспансерных групп и проведению реабилитацион</p>	<p>Умения и навыки:</p> <p>1. Умение проводить мониторинг результатов периодических медицинских осмотров работающих.</p> <p>2. Навыки разработки ежегодного плана мероприятий по оздоровлению выявленных в результате периодического медицинского осмотра больных, согласованный с территориальным подразделением ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения (в том числе на транспорте) по улучшению условий труда</p>

	<p>ных, профилактических лечебно-диагностических мероприятий труда.</p>	<p>совместно с работодателями.</p> <p>3. Умение направлять лиц из сформированных групп диспансерного наблюдения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в медицинские организации, обслуживающие предприятие или по месту жительства работников для дальнейшего диспансерного наблюдения работников имеющих начальные и выраженные формы общих заболеваний, как являющиеся, так и не являющиеся противопоказанием для продолжения работы в профессии; - в медицинские организации лечебно-реабилитационного профиля работников, имеющие выраженные формы общих заболеваний, как являющиеся, так и не являющиеся противопоказанием для продолжения работы в профессии на реабилитацию, после чего в их отношении осуществляется экспертиза профессиональной пригодности; - в медицинскую организацию, осуществляющую деятельность по установлению связи заболевания с профессией – работников, имеющих признаки воздействия на организм вредных производственных факторов и признаки профессиональных заболеваний; – направление работника, имеющего признаки профессиональных заболеваний, выявленные при проведении периодического медицинского осмотра или при активном обращении работника в центр профпатологии. <p>4. Навыки обеспечения принципов этапной реабилитации при диспансеризации работников по результатам обязательных периодических медицинских осмотров:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) первый этап: мероприятия по профилактике заболеваний у практически здоровых работников на здравпунктах при промышленных предприятиях, в санатории-профилактории; 2) второй этап: медицинская реабилитация лиц из «группы риска»: часто и длительно болеющих простудными заболеваниями, лиц с различными функциональными нарушениями, начальными формами общих заболеваний, доклиническими признаками профессиональных заболеваний путем организации диспансерного наблюдения и регулярного профилактического лечения в амбулаторных и стационарных условиях с обязательным включением санаторно-курортного этапа оздоровления; 3) третий этап: реабилитация больных с профессиональными заболеваниями, в том числе инвалидов вследствие этих заболеваний в условиях медицинской организации, осуществляющую деятельность по установлению связи заболевания с профессией, здравниц санаторно-курортной базы, имеющих лицензию на данный вид деятельности.
--	---	---

		<p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание правил проведения медицинских работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда. 2. Знание вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и их влияние на организм работающих. 3. Знание учетно-отчетной документации, необходимой при проведении медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда. 4. Знание методов диагностики профессиональных болезней 5. Знание клинико-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней. 6. Знание медицинских противопоказаний к допуску на работу с вредными и/или опасными условиями труда. 7. Знание показаний к направлению в стационар, санаторий.
<p>Трудовая функция №3: Участие в расследовании случаев профессиональных заболеваний и отравлений на производстве</p>	<p>Задача №1: Оформление пациента с признаками профессионального заболевания или отравления в медицинскую организацию, осуществляющую деятельность по установлению связи заболевания с профессией.</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Навыки сбора документов, необходимых для направления пациентов в центры профпатологии. 3. Умение определять показания к дополнительному медицинскому обследованию работников с подозрением на профессиональное заболевание. 4. Навыки составления запроса санитарно-эпидемиологической характеристики условий труда в территориальные подразделения ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Казахстан для последующего предоставления его в центр профпатологии. 5. Умение проводить анализ санитарно-эпидемиологической характеристики условий труда выданной территориальными подразделениями ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения Республики Казахстан. 6. Умение оформлять заключение врачебно-консультативной комиссии медицинской организации, установившей предварительный диагноз хронического профессионального заболевания (отравления), вызвавшего временную нетрудоспособность, с отметкой в листе о временной нетрудоспособности в организацию здравоохранения, оказывающую медицинскую помощь по профессиональной патологии населению Республики Казахстан. 7. Умение направлять работника, имеющего признаки профессиональных заболеваний, выявленные при проведении периодического медицинского осмотра или при активном обращении работника в медицинскую организацию, осуществляющую

		<p>деятельность по установлению связи заболевания с профессией.</p> <p>8. Умение оформлять медицинские документы пациента с хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) для направления на медико-социальную экспертизу.</p> <p>9. Участвовать (в спорных случаях) в составлении Акта о несчастном случае, связанном с трудовой деятельностью по форме, согласно случаю, связанном с трудовой деятельностью в случаях острого или хронического профессионального заболевания.</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание правил расследования, регистрации, учета и ведения отчетности профессиональных заболеваний. 2. Знание методов диагностики профессиональных болезней 3. Знание клинико-лабораторных симптомов и синдромов профессиональных болезней. 4. Знание перечня документов, необходимых для установления связи заболевания с профессией. 5. Знание перечня профессиональных заболеваний и отравлений РК и МОТ. 6. Знание основ гигиенического нормирования на производстве.
<p>Трудовая функция №4: Диагностика, лечение пациентов с профессиональными заболеваниями в стационарных условиях и экспертиза причинно-следственной связи заболевания с профессией.</p>	<p>Задача №1: Установление клинического диагноза профзаболевания (связь его с выполняемой работой) на основании профессионального маршрута пациента, вредных и опасных условий труда, отраженных в санитарно-эпидемиологической характеристике и условий труда, анамнеза заболевания, клинических данных, результатов обследования.</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Умение руководствуясь клиническими протоколами организовать комплекс лечебно-оздоровительных и реабилитационных мероприятий. 2. Навыки экспертизы трудоспособности пациентов. 3. Умение разрабатывать рекомендации по медико-социальной реабилитации больных с профзаболеваниями. 4. Навыки представления пациента на экспертную комиссию по профпатологии. 5. Навыки организации и контроля работы подчиненного ему среднего и младшего медицинского персонала. <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание принципов фармакотерапии, показания и противопоказания к применению: лекарственных препаратов, используемых при лечении профессиональных заболеваний, побочные эффекты. немедикаментозных методов лечения (диетотерапия, физиолечение). 2. Знание принципов медико-социальной экспертизы при профессиональных заболеваниях.

Требования к личностным компетенциям	1. Самостоятельность и ответственность в выполнении задач профессиональной деятельности. 2. Умение быстро принимать решения. 3. Лидерские качества. 4. Умение работать в команде. 5. Умение осуществлять документирование (в том числе электронного) процессов оказания медицинских услуг. 6. Навыки организации, самоконтроля и непрерывного совершенствования своей деятельности.		
Связь с другими профессиями в ОРК	7.1	Врач-резидент профпатолог	
	7.3, 7.4	Врач-профпатолог	
Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий	№ КР ДСМ-305/2020 от 21 декабря 2020 года	8. Врач (специалист профильный).	
Связь с системой образования и квалификации	Уровень образования:		Специальность:
	Резидентура / Клиническая ординатура* ¹ / Первичная специализация* / интернатура* (7 уровень МСКО)		Медицина труда (Профессиональная патология)
			Квалификация: Врач-профпатолог (Опыт работы не требуется)

КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: Врач-профпатолог			
Код:	2212-3-001 Врач профессиональной патологии		
Код группы:	2212-3 Врачи в области профессиональной патологии		
Профессия:	Врач-профпатолог		
Другие возможные наименования профессии:	Врач профессиональной патологии		
Квалификационный уровень по ОРК:	7.3		
Основная цель деятельности:	Организация, контроль и консультирование по вопросам оказания квалифицированной, специализированной медицинской помощи работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда и больным с профессиональными заболеваниями.		
Трудовые функции:	Обязательные трудовые функции:	Трудовая функция №1	Организация деятельности врачебно-медицинской комиссии, проводящей предварительные и периодические медосмотры лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.
		Трудовая функция №2	Организация деятельности структурных подразделений, оказывающих профпатологическую помощь на стационарном и стационарозамещающем уровнях.
	Дополнительная трудовая функция	Трудовая функция №1	Проведение экспертизы объема и качества медицинских услуг, оказываемых врачами профпатологами.

¹ * – Данный уровень подготовки учитывается при условии, что специалист окончил обучение в период, когда в РК существовала данная траектория подготовки по специальности «Профессиональная патология» и выпускник этой программы имел право на получение сертификата специалиста по специальности «Профессиональная патология»

<p>Трудовая функция №1: Организация деятельности врачебно-медицинской комиссии проводящей предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p>	<p>Задача №1: Создание, утверждение и руководство врачебно-медицинской комиссией для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Навыки определения состава врачебно-медицинской комиссии в составе: терапевт, хирург, невропатолог, отоларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог, гинеколог, рентгенолог, врач по функциональной диагностике, врач-лаборант, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профессиональной патологии, при необходимости -стоматолог, кардиолог, аллерголог, эндокринолог, фтизиатр, гематолог, прошедшие в рамках своей специальности подготовку по профессиональной патологии, для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда с учетом специфики действующих вредных производственных факторов, работников, проходящих медицинский осмотр. 2. Навыки проведения контроля за ведением учетно-отчетной документации (медицинская карта амбулаторного пациента по утвержденной уполномоченным органом по форме 025/у и медицинская справка 086/) членами врачебно-медицинской комиссии при проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда (за полнотой осмотра, обоснованностью диагноза, определением диспансерной группы, определением профессиональной пригодности) . 3. Умение ознакамливать членов врачебно-медицинской комиссии для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда, с характеристикой профессиональной деятельности и условиями труда работников, которым предстоит прохождение предварительного или периодического медицинского осмотра. 4. Навыки по актуализации членов врачебно-медицинской комиссии для проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда новым нормативно-правовым актам в области профпатологии и по мониторингу за их соблюдением <p>Знания:</p>
---	--	---

		<p>1. Знание правил проведения медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>2. Знание вредных производственных факторов, профессий, при которых проводятся обязательные медицинские осмотры и их влияние на организм работающих.</p> <p>3. Знание основных форм документации, необходимой при проведении медицинских осмотров работников, занятых во вредных и/или опасных условиях труда.</p> <p>4. Знание актуальных нормативно-правовых актов в области профпатологии.</p>
<p>Трудовая функция №2: Организация деятельности структурных подразделений, оказывающих профпатологическую помощь на стационарном и стационарозамещающем уровнях.</p>	<p>Задача №1:</p> <p>Организация деятельности отделения профпатологии</p>	<p>Умения и навыки:</p> <p>1. Навыки организации работы структурных подразделений, оказывающих профпатологическую помощь на стационарном и стационарозамещающем уровнях.</p> <p>2. Навыки координации маршрута движения пациента и обеспечения преемственности при оказании медицинской помощи.</p> <p>3. Умение принимать меры планового и экстренного характера при возникновении ситуаций, угрожающих жизни и здоровью пациентов с профессиональными заболеваниями.</p> <p>4. Умение организовать деятельность экспертной профпатологической комиссии.</p> <p>5. Навыки планирования и прогнозирования деятельности структурных подразделений, оказывающих профпатологическую помощь на стационарном и стационарозамещающем уровнях.</p> <p>6. Навыки организации контроля за расходными материалами, изделиями медицинского назначения и лекарственными средствами для пациентов.</p> <p>7. Навыки контроля качества ведения электронного регистра стационарных больных.</p> <p>8. Навыки своевременного предоставления отчетности в уполномоченный орган в области здравоохранения по отчетным формам.</p> <p>9. Навыки соблюдения норм санитарно-гигиенического режима организации здравоохранения и эпидемиологической безопасности окружающей среды.</p>
		<p>Знания:</p> <p>1. Знание стандартов, санитарные правила и нормы и других регламентирующих документов для организаций, оказывающих стационарную и стационарозамещающую помощь.</p> <p>2. Знание основных результатов современных исследований с высокой доказательной базой в области профессиональной патологии.</p>

Дополнительная трудовая функция №1: Проведение экспертизы объема и качества медицинских услуг, оказываемых врачами-профпатологами.	Задача №1: Экспертиза объема и качества медицинских услуг, оказываемых врачами-профпатологами.	Умения и навыки: 1. Навыки контроля объемов и качества медицинских услуг, оказываемых врачами - профпатологам. 2. Навыки проведения мониторинга ключевых показателей медицинской помощи в рамках специальности «Профессиональная патология». 3. Навыки предоставления консультативной помощи работникам органов внутренних дел, прокуратуры и суда, а также других государственных органов в вопросах качества оказания медицинской помощи и ведения медицинской документации по специальности «Профессиональная патология». 4. Умение проводить анализ учетной и отчетной документации структурного подразделения. 5. Умение определять факторы риска и своевременно информировать руководство организации о возникающих системных проблемах в области качества медицинских услуг, оказываемых врачами-профпатологами.
		Знания: 1. Знание законодательства РК в области здравоохранения, регулирующее общественные отношения в области охраны здоровья населения, экспертизы объемов и качества медицинских услуг. 2. Знание медицинской статистики. 3. Знание правил лицензирования, аттестации, аккредитации, сертификации в области здравоохранения. 4. Знание видов экспертиз в здравоохранении. 5. Знание положений о службе внутреннего аудита. 6. Знание методики проведения экспертизы качества медицинской помощи (методы, технология, анализ, оценка, мониторинг).
Требования к личностным компетенциям	1. Самостоятельность и ответственность в выполнении задач профессиональной деятельности. 2. Умение быстро принимать решения. 3. Лидерские качества. 4. Умение работать в команде. 5. Умение осуществлять документирование (в том числе электронного) процессов оказания медицинских услуг. 6. Навыки организации, самоконтроля и непрерывного совершенствования своей деятельности. 7. Членство в профессиональной ассоциации.	
Связь с другими профессиями в ОРК	7.1	Врач-резидент профпатолог
	7.2, 7.4	Врач-профпатолог
Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий	№ КР ДСМ-305/2020 от 21 декабря 2020 года	8. Врач (специалист профильный).

Связь с системой образования и квалификации	Уровень образования:	Специальность:	Квалификация:
	Резидентура / Клиническая ординатура* ² / Первичная специализация* / интернатура* (7 уровень МСКО) + Повышение квалификации уровня 7.3 (в объёме не менее 7 кредитов (210 часов) в последние 5 лет)	Медицина труда (Профессиональная патология)	Врач-профпатолог (Опыт работы по данной квалификации на уровне 7.2 не менее 5 лет)

КАРТОЧКА ПРОФЕССИИ: Врач-профпатолог			
Код:	2212-3-001		
Код группы:	2212-3		
Профессия:	Врач-профпатолог		
Другие возможные наименования профессии:	Врач профессиональной патологии		
Квалификационный уровень по ОРК:	7.4		
Основная цель деятельности:	Методологическое обеспечение и координация оказания квалифицированной, специализированной медицинской помощи работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда и больным с профессиональными заболеваниями.		
Трудовые функции:	Обязательные трудовые функции:	Трудовая функция №1	Участие в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов и научно-технических и регламентирующих документов в области профпатологии
		Трудовая функция №2	Координационная деятельность по повышению эффективности профпатологической службы в курируемом регионе.
	Дополнительная трудовая функция	Трудовая функция №1	Экспертиза стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)»
		Трудовая функция №2	Организация и внедрение новых технологий в сферу деятельности врача-профпатолога
Трудовая функция №1: Участие в разработке и совершенствовании нормативных правовых актов и научно-технических и	Задача №1: Участие в разработке и совершенствовании и клинических протоколов для диагностики и лечения больных с профессиональным	Умения и навыки: 1. Умение руководствоваться знаниями Конституции Республики Казахстан, Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", законы Республики Казахстан "О противодействии коррупции", "О языках в Республике Казахстан", нормативные правовые акты по вопросам здравоохранения при разработке и совершенствовании клинических	

² * – Данный уровень подготовки учитывается при условии, что специалист окончил обучение в период, когда в РК существовала данная траектория подготовки по специальности «Профессиональная патология» и выпускник этой программы имел право на получение сертификата специалиста по специальности «Профессиональная патология»

<p>регламентирующих документов в области профпатологии</p>	<p>и заболеваниями и профессиональных стандартов по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)».</p>	<p>протоколов больных с профессиональными заболеваниями и профессиональных стандартов по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)».</p> <p>Знания:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Знание Конституции Республики Казахстан, Кодекса Республики Казахстан "О здоровье народа и системе здравоохранения", законы Республики Казахстан "О противодействии коррупции", "О языках в Республике Казахстан", нормативные правовые акты по вопросам здравоохранения. 2. Знание основ экспертизы временной нетрудоспособности и медико-социальной экспертизы. 3. Знание основ международной и отечественной классификации болезней. 4. Знание основы медицинского страхования, статистики здоровья населения, критериев и показателей здравоохранения. 5. Знание трудового законодательства, правил и норм охраны труда, техники безопасности, производственной санитарии и противопожарной безопасности.
<p>Трудовая функция №2: Координационная деятельность по повышению эффективности профпатологической службы в курируемом регионе.</p>	<p>Задача №1: Организация методической и консультативной помощи по вопросам профпатологии (медицины труда) организациям здравоохранения, больным с профзаболеваниям и и лицам, имеющим высокие факторы риска развития заболеваний профпатологии</p>	<p>Умения и навыки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Навыки оценки эффективности плана лечения пациентов с профессиональными заболеваниями на основе доказательной практики на всех уровнях оказания медицинской помощи. 2. Навыки оценки рисков и использования наиболее эффективные методы для обеспечения высокого уровня безопасности и качества медицинской помощи. 3. Навыки координация деятельности кабинетов профессиональной патологии организаций здравоохранения. 4. Навыки организация и проведения экспертизы сложных и конфликтных случаев профессиональной пригодности, участие в экспертной работе по запросу судебных органов. 5. Навыки осуществление мониторинга за медицинской реабилитацией больных профпатологией курируемого региона с привлечением территориальных организаций здравоохранения. 6. Навыки систематического анализа показателей работы кабинета профпатологии, представление информации о профессиональной заболеваемости по региону по отчетным формам ежеквартально и ежегодно областному внештатному профпатологу управления здравоохранения, и главному внештатному профпатологу Министерства здравоохранения Республики Казахстан.

		<p>7. Навыки ежегодного анализа отчетов по заключительным актам проведенных периодических медицинских осмотров курируемого.</p> <p>8. Навыки мониторинга качества проведения медицинских осмотров лиц, работающих во вредных, особо вредных и опасных условиях труда, медицинскими организациями прикрепленной территории.</p> <p>9. Навыки совместно с санитарными врачами санэпидстанции анализа результатов предварительных и периодических осмотров и разработка необходимых лечебно-профилактических мероприятий по снижению профессиональной заболеваемости и травматизма</p> <p>10. Навыки участия в организации и проведении съездов, конгрессов, конференций, симпозиумов и совещаний по проблемам и вопросам профпатологии (медицины труда), гигиены труда и медицинской экологии.</p> <p>Знания:</p> <p>1. Системные знания, видение актуальных проблем в области профессиональной патологии.</p> <p>2. Прогрессивные знания прикладного характера в области профессиональной деятельности.</p>
<p>Дополнительная трудовая функция №1: Экспертиза стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)»</p>	<p>Задача №1: Осуществление экспертной деятельности</p>	<p>Умения и навыки:</p> <p>1. Навыки проведения экспертизы стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)».</p> <p>2. Навыки рецензирования стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)».</p> <p>3. Навыки формирования экспертного заключения по качеству разработки стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций по специальности «Медицина труда (Профессиональная патология)».</p> <p>Знания:</p> <p>1. Знание методов проведения экспертизы стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций.</p> <p>2. Знание правил рецензирования стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций.</p> <p>3. Знание правил формирования экспертного заключения по качеству разработки стандартов, клинических протоколов, алгоритмов и инструкций.</p>
<p>Дополнительная трудовая функция №2: Организация и внедрение новых</p>	<p>Задача №1: Организация условий работы врача</p>	<p>Умения и навыки:</p> <p>1. Навык информационного поиска новых технологий.</p> <p>2. Навык SWOT-анализа преимуществ технологий</p>

технологий в сфере деятельности врача-профпатолога	профпатолога с применением новых технологий	<p>здравоохранения</p> <p>3. Умение проводить оценку технологии здравоохранения</p> <p>4. Навык поиска доказательств практического использования технологий здравоохранения</p> <p>5. Навык организации процессного подхода деятельности врача с применением новых технологий</p>
		<p>Знания:</p> <p>1. Знание основ доказательной медицины</p> <p>2. Знание оценки технологий здравоохранения</p> <p>3. Знание научных подходов по организации инновационных техник и технологий</p>
	Задача №2: Внедрение новых технологий в работу врача профпатолога	<p>Умения и навыки:</p> <p>1. Навыки анализа условий по внедрению технологий</p> <p>2. Навыки актуализации технологий здравоохранения для медицинских организаций</p> <p>3. Навыки междисциплинарного взаимодействия</p> <p>4. Умение проводить имплементацию технологий здравоохранения в медицинской организации</p>
		<p>Знания:</p> <p>1. Знание основ имплементации технологий в здравоохранении</p> <p>2. Знание процессного подхода в менеджменте здравоохранения</p> <p>3. Знание научно-методологического подхода для внедрения технологий здравоохранения</p>
Требования личностным компетенциям	к	<p>1. Способность планировать свою работу и анализировать показатели своей деятельности.</p> <p>2. Способность аргументированно выражать свои позиции перед профессиональным сообществом, общественностью и социумом.</p> <p>3. Способность выстраивать эффективные взаимоотношения и коммуникации с пациентами и коллегами на основе транспарентности и уважения.</p> <p>4. Способность находить оптимальные решения в сложных, нестандартных ситуациях.</p> <p>5. Способность демонстрировать состоятельность, управленческую и профессиональную безупречность, добропорядочность и приверженность к производству новых идей.</p> <p>6. Способность брать ответственность за принимаемые управленческие решения и результаты деятельности организации.</p> <p>7. Способность соблюдать медицинскую этику, правила внутреннего трудового распорядка, противопожарной безопасности и техники безопасности, санитарно-эпидемиологического режима.</p> <p>8. Способность действовать в рамках правового и организационного поля системы здравоохранения Республики Казахстан по своей специальности, оказывать базовую помощь в чрезвычайных ситуациях, работать в составе межпрофессиональных команд для осуществления политики укрепления здоровья нации.</p> <p>9. Активно участвует в дискуссиях, семинарах, конференциях, мастер-классах, учебных модулях, и других формах непрерывного</p>

	профессионального развития. 10. Членство в международных профессиональных медицинских организациях врачей профпатологов или в международных профессиональных медицинских организациях по смежным специальностям.		
Связь с другими профессиями в ОРК	7.1	Врач-резидент профпатолог	
	7.2, 7.3	Врач-профпатолог	
Связь с ЕТКС или КС или другими справочниками профессий	№ КР ДСМ-305/2020 от 21 декабря 2020 года	8. Врач (специалист профильный).	
Связь с системой образования и квалификации	Уровень образования:	Специальность:	Квалификация:
	Резидентура / Клиническая ординатура* ³ / Первичная специализация* / интернатура* (7 уровень МСКО) + Повышение квалификации уровня 7.4 (в объёме не менее 7 кредитов (210 часов) в последние 5 лет)	Медицина труда (Профессиональная патология)	Врач-профпатолог (Опыт работы по данной квалификации на уровне 7.3 не менее 5 лет)

3. Технические данные Профессионального стандарта

Разработано:	РГП на ПХВ «Республиканский центр развития здравоохранения» МЗ РК Исполнители: Абзалиева Д.С. - заведующий отделом медико-профилактической работы КФ «УМС» Республиканский диагностический центр, Сатыбалдиева У.А. - ЗКМУ имени Марата Оспанова
Экспертиза предоставлена:	Учебно-методическое объединение Республиканской учебно-методического совета по направлению «Здравоохранение» (протокол №7 от 19 марта 2021 года)
Номер версии и год выпуска:	Версия 1, 2021 год
Дата ориентировочного пересмотра:	2024 год

³ * – Данный уровень подготовки учитывается при условии, что специалист окончил обучение в период, когда в РК существовала данная траектория подготовки по специальности «Профессиональная патология» и выпускник этой программы имел право на получение сертификата специалиста по специальности «Профессиональная патология»

